

Université de Toulouse - Master Informatique, parcours Sciences du Logiciel
Insertion professionnelle des diplômées et des diplômés 2024

08/04/25
J.-P. Arcangeli

Ce document synthétise les réponses à l'enquête de suivi de l'insertion professionnelle (IP) des diplômées et des diplômés du Master SDL en 2024.

Les données utilisées sont celles connues au printemps 2025.

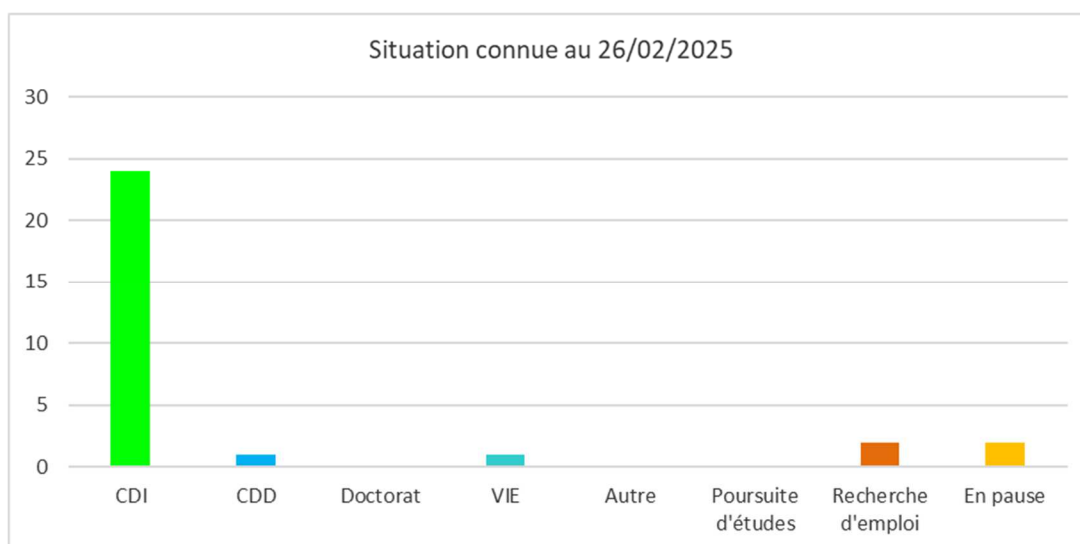
En 2024, il y a eu 35 diplômées et diplômés.

L'enquête a été effectuée par courrier électronique durant l'année universitaire 2024-2025. Parmi les 35 diplômées et diplômés, **29 ont répondu à l'enquête**. La proportion de répondants (83%) est dans la moyenne des proportions des années précédentes : resp. 70% (2023), 97% (2022), 68% (2021), 85% (2020), 85% (2019).

NB : Le terme « insertion professionnelle » est employé ici pour l'ensemble des diplômées et des diplômés. On devrait lui préférer le terme « devenir professionnel ». En effet, lors de l'année universitaire 2023-2024, 32 étudiantes et étudiants étaient en alternance sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, les 3 autres étant stagiaires. On devrait donc considérer ces 32 diplômées et diplômés comme déjà insérés professionnellement dès le début du M2 ou du M1 selon les cas, donc déjà insérés à l'automne 2023.

1) Types de contrat

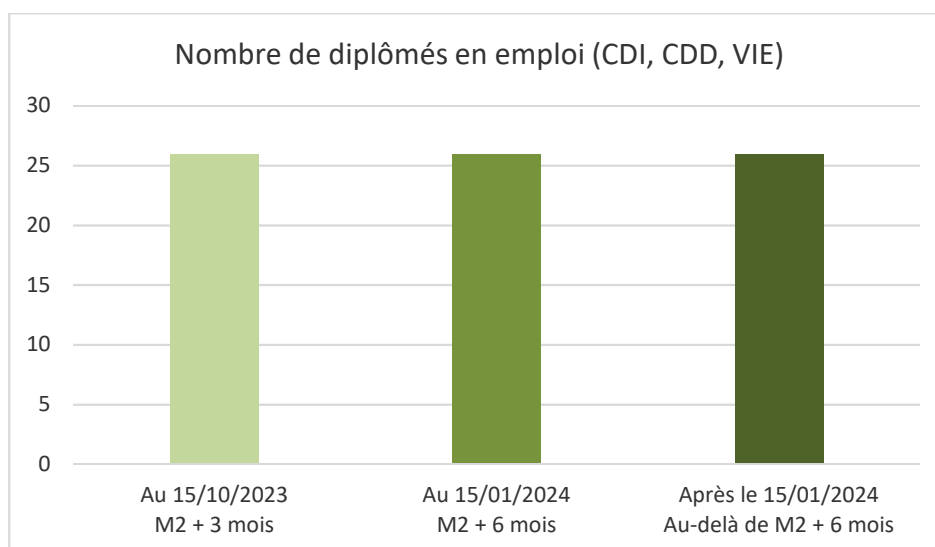
Le graphique ci-dessous donne la répartition en nombre de diplômées et diplômés par type de contrat.



Pour les CDI en France, les employeurs sont : Adict Solutions, Adviez, Akkodis, Capgemini, Davidson Consulting, Devoteam, Positive, Infotel, MiPiH, SQLI, Teads, Thales SN, Viveris.

2) IP à 3 mois, 6 mois et plus après obtention du diplôme.

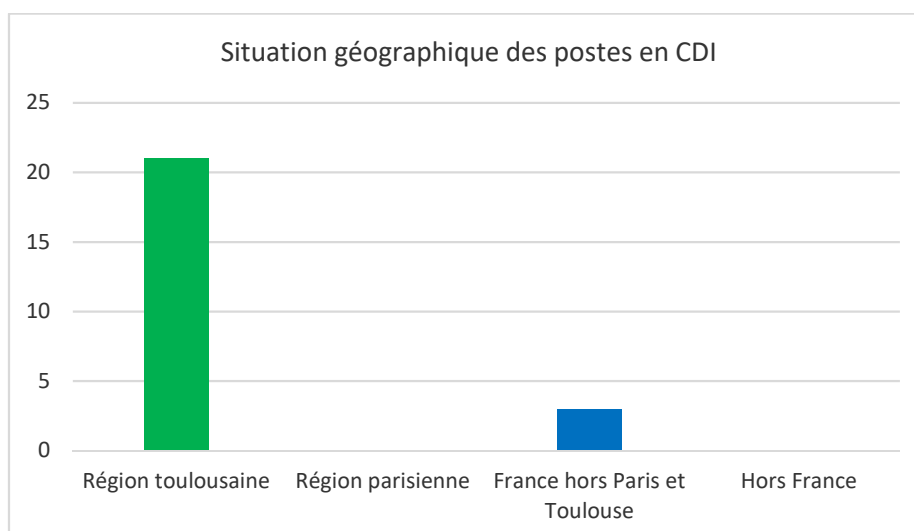
Le graphique ci-dessous décrit l'évolution de l'insertion professionnelle en CDI à 3 mois, à 6 mois et au-delà de 6 mois après la délibération du jury (juillet 2024).



Il faut noter que parmi les 24 diplômées et diplômés qui ont été embauchés en CDI, 20 l'ont été dans l'entreprise qui les accueillait en M2, soit 83%. Cette proportion est nettement plus élevée que les années précédentes (par exemple, 50% pour la promotion 2023). Dans ce cas, les contrats ont souvent débuté dès la fin du contrat d'alternance.

3) Situation géographique

Le graphique ci-dessous précise la répartition géographique des postes en CDI.



Concernant le télétravail, 14 répondants ont déclaré une part de télétravail de 2 jours, 3 jours ou 4 jours par semaine, alors qu'aucun répondant n'a indiqué être en présentiel à 100% du temps.

4) Missions et technologies

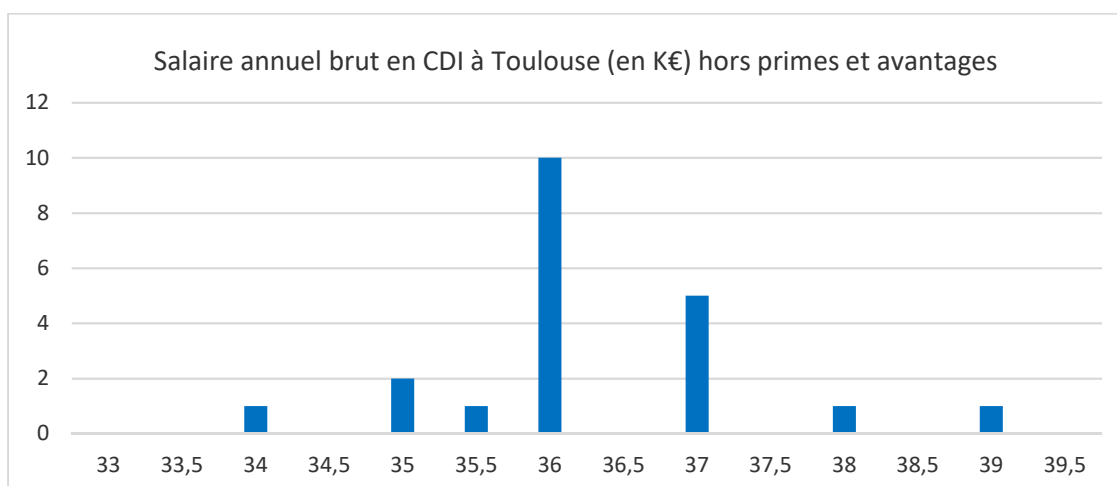
Les intitulés des postes varient en fonction des entreprises : ingénieur logiciel, ingénieur d'études et développement, ingénieur concepteur développeur, ingénieur DevOps, ingénieur fullstack, développeur (Java, Angular, fullstack, C++, mobile), Consultant junior, Backup tech lead, Chef de projet junior - Product Owner.

Il faut noter que les diplômées et les diplômés exercent tous des missions dans le domaine de leur formation en « Sciences du Logiciel » (aucune exception n'est connue).

Les principales méthodes et technologies citées sont les suivantes : Java, Angular, Spring Boot, Java Spring, Node.js, JavaScript, Typescript, React, C++, Python, Kotlin, C, Scala, Docker, Kubernetes, Terraform, AWS, Bitbucket, Git, Gitlab, GitHub, Maven, Jira, Scrum, SAFe, Oracle, Mongo DB, PostgreSQL.

5) Salaire

Le graphique ci-dessous décrit la répartition des salaires à l'embauche en CDI et en région toulousaine. Le montant est annuel brut hors primes et autres avantages. Les données sont celles indiquées par les diplômées et les diplômés avec plus ou moins de précision (tous n'ont pas communiqué leur salaire).



Ainsi, pour un CDI en région toulousaine :

- **Salaire moyen à l'embauche = 36,26 K€**
 - o 35,6 K€ pour la promotion 2023
 - o 34,6 K€ pour la promotion 2022
- **Salaire médian à l'embauche = 36 K€**
 - o 35,75 K€ pour la promotion 2023
 - o 34 K€ pour la promotion 2022